

Politica sulla privacy e sulla protezione dei dati di Ingersoll Rand

Ingersoll Rand rispetta la privacy personale e valorizza la fiducia dei propri clienti, dipendenti, venditori, consumatori, collaboratori e altri. Ingersoll Rand si impegna a raccogliere, conservare, elaborare e distribuire le informazioni personali in modo conforme alle leggi dei paesi in cui intraprende rapporti d'affari, e ha la tradizione di rispettare i più elevati standard etici nelle sue pratiche aziendali. Ingersoll Rand partecipa al e rispetta il quadro Privacy Shield, tra UE e USA, sviluppato dal Dipartimento del commercio statunitense e dalla Commissione Europea. La presente Politica sulla privacy e sulla protezione dei dati (di qui la "Politica") stabilisce i principi della privacy che Ingersoll Rand segue in relazione alle informazioni personali trasferite da qualsiasi parte del mondo a Ingersoll Rand, inclusi i trasferimenti dallo Spazio economico europeo (SEE), che include i ventotto Stati membri dell'Unione Europea (UE), Islanda, Liechtenstein e Norvegia.

I. PRIVACY SHIELD

Il Dipartimento del commercio degli Stati Uniti d'America e la Commissione europea hanno concordato un insieme di principi in materia di protezione dei dati per consentire alle aziende statunitensi di soddisfare il requisito previsto dal diritto dell'UE volto a garantire un'adeguata protezione delle informazioni personali trasferite dall'UE agli Stati Uniti (quadro Privacy Shield tra UE e USA). Per ulteriori informazioni sul programma Privacy Shield e per visualizzare la certificazione di Ingersoll Rand, visitare il sito <http://www.privacyshield.gov/list>.

Ingersoll Rand dispone di un responsabile globale per la protezione dei dati che aiuta a garantire il rispetto della presente Politica e delle questioni in merito alla sicurezza dei dati. Ingersoll Rand istruisce i propri dipendenti per quanto riguarda il rispetto della presente Politica e dispone di procedure di autovalutazione allo scopo di assicurarne il rispetto. Il responsabile globale per la protezione dei dati di Ingersoll Rand Michelle Trumpower e la sua squadra legale aziendale sono a disposizione di qualsiasi dipendente, cliente, venditore, collaboratore o altri soggetti che abbiano domande in merito alla presente politica o alle pratiche sulla sicurezza dei dati. Nel presente documento vengono fornite informazioni di contatto pertinenti. Ingersoll Rand è soggetta ai poteri di indagine ed esecuzione della Commissione federale per il commercio degli Stati Uniti per quanto riguarda il quadro Privacy Shield.

II. OGGETTO

La presente Politica si applica a tutte le informazioni personali ricevute da Ingersoll Rand in qualsiasi formato, inclusi quelli elettronici, cartacei o verbali. Ingersoll Rand raccoglie, conserva ed elabora le informazioni personali relative ai dipendenti attuali e agli ex dipendenti, nonché ai candidati per l'assunzione attraverso i propri siti Internet, il proprio sito intranet, la posta elettronica e manualmente. Ingersoll Rand non vende né condivide tali informazioni con terzi in modi diversi da quelli descritti nella presente Politica. Su base globale, Ingersoll Rand stabilirà e manterrà procedure aziendali conformi alla presente Politica. Fatto salvo quanto precede, Ingersoll Rand dispone di politiche separate che disciplinano il trattamento dei dati personali dei candidati e dei dipendenti e dei dati personali dei soggetti esterni nei paesi membri dell'UE. Tali politiche sono coerenti con il diritto in materia di protezione dei dati dell'UE.

Ingersoll Rand raccoglie, conserva e gestisce le informazioni personali degli impiegati attuali e passati e dei candidati per l'assunzione, quali il nome, le informazioni di contatto, l'identificatore di governo, le informazioni sul conto finanziario e le informazioni relative alla famiglia. Tali informazioni vengono mantenute a livello di sede centrale aziendale e regionale da Ingersoll Rand e dai suoi agenti autorizzati, a seconda del livello della posizione, nonché dall'ufficio locale del dipendente o del candidato. Ingersoll Rand raccoglie informazioni personali per scopi legati all'assunzione e legittimi motivi aziendali relativi alle risorse umane quali la gestione e la

valutazione, il reclutamento e l'amministrazione dell'organico, del personale e dei candidati agli impieghi; amministrazione del libro paga; monitoraggio delle assenze; formazione e sviluppo; pianificazione della gestione; valutazione e promozione; negoziazione sindacale; produzione e pubblicazione delle rubriche degli indirizzi aziendali e degli elenchi telefonici e di posta elettronica; gestione di posta elettronica e di altri sistemi di comunicazione; produzione di carte di identità dei dipendenti; monitoraggio dell'utilizzo delle risorse aziendali; informazioni per contattare i parenti stretti in caso di emergenza; riempimento delle posizioni occupazionali; amministrazione e operazioni dei suoi programmi di benefit e retribuzione; soddisfazione dei requisiti di relazione governativi; gestione di salute e sicurezza; gestione delle prestazioni; accesso alla rete aziendale; gestione e amministrazione della linea di assistenza per l'etica; agevolazione delle comunicazioni sul posto di lavoro; analisi della forza lavoro e autenticazione. Ingersoll Rand non richiede né raccoglie informazioni relative a opinioni politiche, religioni, filosofia o preferenze sessuali. Nella misura in cui Ingersoll Rand mantenga informazioni sull'appartenenza sindacale, sulla salute medica, razza o etnia, la Società proteggerà, difenderà e tratterà tali informazioni in modo conforme alla presente Politica e alla legge vigente.

Ingersoll Rand raccoglie, conserva ed elabora altresì informazioni personali da potenziali clienti, consumatori, venditori, consulenti professionali, distributori, rivenditori, collaboratori, fornitori e altri, tra cui nome, informazioni di contatto, assistenza nella gestione dei programmi di benefit e di retribuzione per i dipendenti e informazioni finanziarie o altre informazioni sui pagamenti. Tali informazioni possono essere conservate presso i suoi uffici aziendali in Swords, Irlanda, Davidson, North Carolina, Piscataway, New Jersey o presso altre strutture di Ingersoll Rand dei suoi agenti autorizzati, in conformità alla legislazione locale. Ingersoll Rand raccoglie dette informazioni personali, tra l'altro, per motivi aziendali legittimi quali elaborazione ed evasione degli ordini; assistenza clienti; prestazione di servizi o prodotti a IR, amministrazione del prodotto, garanzia e crediti; soddisfazione dei requisiti di relazioni e registri governativi; mantenimento di crediti accurati pagabili e registri ricevibili; marketing; ricerca interna di marketing; sicurezza e gestione delle prestazioni; dati finanziari e di vendita e informazioni di contatto. Tutte le informazioni personali raccolte da Ingersoll Rand verranno utilizzate per scopi legittimi aziendali conformi alla presente Politica.

Ingersoll Rand può trattare e divulgare le informazioni personali ai fornitori di servizi, ai consulenti, ai potenziali partner transazionali o ad altri terzi in relazione alla considerazione, alla negoziazione o al completamento di una transazione aziendale in cui un'attività di Ingersoll Rand viene acquisita da o fusa con un'altra società, oppure in cui vende, liquida o trasferisce tutta o parte delle sue attività.

Ingersoll Rand può altresì trattare o divulgare le informazioni personali in base a quanto ragionevolmente necessario o legalmente richiesto per motivi importanti di interesse pubblico, al fine di rispondere a richieste legali da parte delle autorità pubbliche (ivi inclusa la soddisfazione di richieste di sicurezza nazionale o da parte delle forze dell'ordine), al fine di soddisfare richieste di segnalazioni o registri governativi o per la costituzione, l'esercizio o la difesa di richieste legali da parte di Ingersoll Rand o di altre società interne al suo gruppo di società.

III. DEFINIZIONI

Ai fini della presente Politica si applicano le seguenti definizioni:

Per "Agente" si intende qualsiasi terza parte che elabora le informazioni personali fornite da Ingersoll Rand per eseguire attività per conto di o in seguito alle istruzioni di Ingersoll Rand.

Per "Ingersoll Rand" si intende Ingersoll-Rand plc, sue consociate, divisioni e gruppi, con marchi come Ingersoll Rand, Thermo-King, Trane e Club Car.

Per "Informazioni personali" si intende qualsiasi informazione o insieme di informazioni che identifica o potrebbe essere utilizzato da o per conto di Ingersoll Rand per identificare un

individuo. Le informazioni personali non includono informazioni anonime o informazioni pubblicamente disponibili che non sono state combinate con informazioni personali non pubbliche.

Per "Informazioni personali sensibili" si intendono informazioni personali che rivelano razza, origine etnica, appartenenza sindacale, opinioni politiche o credenze religiose o filosofiche che riguardano la salute o la vita sessuale o che contengono casellari giudiziari. Inoltre, Ingersoll Rand tratterà come informazioni personali sensibili qualsiasi informazione personale ricevuta da terzi in cui tale terza parte considera e identifica le informazioni personali come sensibili.

IV. PRINCIPI DI PRIVACY

Ingersoll Rand si impegna a sottoporre le informazioni personali oggetto della presente Politica ai seguenti principi:

(1) **AVVISO:** Laddove Ingersoll Rand raccolga informazioni personali direttamente dagli individui, informerà i medesimi sugli scopi per i quali raccoglie, conserva ed elabora dette informazioni personali ad essi relative, i tipi di terzi non Agenti cui Ingersoll Rand divulga tali informazioni e le scelte e mezzi, se del caso, che Ingersoll Rand offre agli individui per limitare l'uso e la divulgazione delle loro Informazioni personali. L'avviso sarà fornito in un linguaggio chiaro e manifesto quando agli individui sarà chiesto per la prima volta di fornire informazioni personali a Ingersoll Rand, o non appena possibile dopo tale richiesta, e in ogni caso prima che Ingersoll Rand utilizzi le informazioni per uno scopo diverso da quello per cui erano state originariamente raccolte.

(2) **SCELTA:** Ingersoll Rand offrirà agli individui l'opportunità di scegliere (opt-out) se le proprie informazioni personali debbano (a) essere divulgate ad una terza parte non Agente, o (b) essere utilizzate per scopi diversi dagli scopi per i quali erano state originariamente raccolte o successivamente autorizzati dall'individuo.

Per ciò che concerne le Informazioni personali sensibili, Ingersoll Rand darà agli individui l'opportunità di acconsentire affermativamente ed esplicitamente (opt-in) alla divulgazione delle informazioni ad una terza parte non Agente o all'utilizzo delle informazioni per scopi diversi dagli scopi per i quali erano state originariamente raccolte o successivamente autorizzati dall'individuo.

Ingersoll Rand fornirà agli individui meccanismi ragionevoli per esercitare le loro scelte nell'eventualità che si verificano circostanze necessarie.

(3) **INTEGRITÀ DEI DATI E LIMITAZIONE DELLA FINALITÀ:** Ingersoll Rand utilizzerà le informazioni personali unicamente in modi compatibili con le finalità per le quali sono state raccolte o successivamente autorizzate dal soggetto. Ingersoll Rand prenderà misure ragionevoli per assicurare che le informazioni personali siano rilevanti per l'uso previsto, accurate, complete e aggiornate.

(4) **RESPONSABILITÀ PER SUCCESSIVO TRASFERIMENTO:** Ingersoll Rand utilizza Agenti terzi per contribuire a realizzare le finalità descritte nella presente Politica, ad esempio per supportare i nostri clienti, eseguire operazioni tecniche e conservare e trasmettere dati. Ingersoll Rand confermerà che qualsiasi terza parte a cui divulga le informazioni personali proteggerà in modo appropriato la riservatezza di tali informazioni personali. Esempi di tutele sulla privacy adeguate includono un contratto che obbliga la terza parte a fornire almeno lo stesso livello di protezione richiesto dai principi della privacy pertinenti, la terza parte essendo soggetta alla legge sulla protezione dei dati dell'UE, la certificazione Privacy Shield da parte di terzi, o la terza parte essendo soggetta ad un altro accertamento di adeguatezza della Commissione europea (ad esempio, società situate in Svizzera). Laddove Ingersoll Rand sia a conoscenza del fatto che una terza parte utilizza o divulga informazioni personali in modo

contrario alla presente Politica, Ingersoll Rand prenderà misure ragionevoli per impedire o interrompere l'uso o la divulgazione. Ingersoll Rand ritiene responsabili le terze parti a cui divulga le informazioni personali per il mantenimento della fiducia che i nostri dipendenti e clienti ripongono nella società. Ingersoll Rand può rimanere soggetta ai principi del Privacy Shield se un Agente elabora le informazioni personali in modo non conforme ai principi del Privacy Shield, a meno che Ingersoll Rand non dimostri prima che non è responsabile dell'evento da cui scaturiscono i danni.

(5) **ACCESSO E CORREZIONE:** Su richiesta, Ingersoll Rand garantirà ai soggetti l'accesso ragionevole alle informazioni personali che detiene su di essi. Inoltre, Ingersoll Rand prenderà misure ragionevoli per consentire agli individui di correggere, modificare o eliminare le informazioni che si dimostrino inesatte o incomplete. Tutti i dipendenti che desiderano esaminare o aggiornare le proprie informazioni personali possono farlo contattando il loro Rappresentante delle risorse umane locale.

(6) **SICUREZZA:** Ingersoll Rand prenderà precauzioni ragionevoli per proteggere le informazioni personali in suo possesso da perdita, uso improprio e accesso non autorizzato, divulgazione, alterazione e distruzione. Ingersoll Rand protegge i dati in vari modi. La sicurezza fisica è progettata per impedire l'accesso non autorizzato alle apparecchiature del database e alle copie cartacee di informazioni personali sensibili. Le misure di sicurezza elettronica controllano continuamente l'accesso ai nostri server e garantiscono protezione da hacking o altri accessi non autorizzati da posizioni remote. Questa protezione include l'uso di firewall, accesso limitato e tecnologia di crittografia. Ingersoll Rand limita l'accesso a informazioni e dati personali alle persone dell'organizzazione di Ingersoll Rand, o come Agenti di Ingersoll Rand, che hanno una finalità aziendale specifica per il mantenimento e il trattamento di tali informazioni e dati personali. I soggetti che hanno ottenuto l'accesso a informazioni personali sono consapevoli delle loro responsabilità in fatto di protezione della sicurezza, riservatezza e integrità delle stesse, essendo state loro fornite formazione e istruzioni su come farlo.

(7) **RICORSO, APPLICAZIONE E RESPONSABILITÀ:** Ingersoll Rand condurrà controlli di conformità delle sue pratiche sulla privacy pertinenti per verificare la conformità alla presente Politica e ai principi sulla privacy di cui sopra. Qualsiasi dipendente determinato in violazione della presente Politica da Ingersoll Rand sarà soggetto ad azioni disciplinari fino alla risoluzione del contratto.

V. RISOLUZIONE DI CONTROVERSIE

Tutte le domande o dubbi relativi all'uso o alla divulgazione di informazioni personali devono essere rivolte all'ufficio per la protezione dei dati e per la privacy di Ingersoll Rand all'indirizzo indicato di seguito. Ingersoll Rand indagherà e tenterà di risolvere i reclami e le controversie relativi all'uso e alla divulgazione di informazioni personali in conformità ai principi contenuti nella presente Politica. Per le denunce che non possono essere risolte tra Ingersoll Rand e il denunciante, Ingersoll Rand ha accettato di partecipare alle procedure di risoluzione delle controversie del panel istituito dalle autorità UE per la protezione dei dati e di cooperare e rispettare l'Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza per risolvere controversie ai sensi dei pertinenti principi sulla privacy. In alcune circostanze, i denunciati possono essere in grado di appellarsi a tali decisioni invocando l'arbitrato vincolante. Tutti i suddetti meccanismi di risoluzione delle controversie sono per voi gratuiti.

VI. PRIVACY SU INTERNET E COOKIE

Ingersoll Rand considera Internet, intranet e l'utilizzo di altre tecnologie strumenti preziosi per la comunicazione e l'interazione con i consumatori, dipendenti, venditori, collaboratori e altri. Ingersoll Rand riconosce l'importanza del mantenimento della privacy delle informazioni personali raccolte attraverso i siti web che gestisce. Il solo scopo di Ingersoll Rand nella gestione dei propri siti web è fornire informazioni al pubblico riguardanti prodotti e servizi. In generale, i

visitatori possono raggiungere Ingersoll Rand sul web senza rivelare alcuna informazione personale. I visitatori sul web possono scegliere di fornire volontariamente informazioni personali tramite i siti web di Ingersoll Rand, ma non sono tenuti a farlo. Ingersoll Rand raccoglie informazioni dai visitatori dei siti web che forniscono volontariamente informazioni personali compilando e inviando questionari online riguardanti il feedback sul sito web, richiedendo informazioni sui prodotti o servizi o nella ricerca di un'occupazione. Le informazioni personali fornite volontariamente dagli utenti del sito web sono le informazioni di contatto che si limitano al nome utente, all'indirizzo di casa e/o aziendale, ai numeri di telefono e all'indirizzo email. Ingersoll Rand raccoglie tali informazioni in modo da poter rispondere alle domande e inoltrare le informazioni richieste, ma la Società non vende tali informazioni.

Ingersoll Rand può raccogliere informazioni anonime riguardanti gli utenti del sito internet mediante l'uso di "cookie", al fine di fornire un migliore servizio al cliente. I "cookie" sono piccoli file che i siti web posizionano sui computer degli utenti per identificare gli stessi e migliorare l'esperienza del sito. Il personale della società controlla periodicamente i siti web commerciali di Ingersoll Rand per determinare quali cookie vengono utilizzati su ciascuno. I cookie utilizzati sono solitamente non intrusivi e non collegati ai contatti dei visitatori o ad altre informazioni identificabili. I visitatori possono impostare i propri browser perché li avvisino prima di ricevere un cookie, offrendo la possibilità di decidere se accettarlo. I visitatori possono impostare i propri browser affinché i cookie siano disattivati. I visitatori possono ottenere maggiori informazioni su come controllare o cancellare i cookie usati sui siti web di Ingersoll Rand visitando il sito <http://www.aboutcookies.org>, dove è riportata una guida dettagliata. Se i visitatori disattivano i cookie, tuttavia, alcune aree dei siti web Ingersoll Rand potrebbero non funzionare correttamente.

La tabella seguente descrive i cookie utilizzati sul sito www.Ingersollrand.com.

Cookie di sessione

Utilizziamo un cookie di sessione che dura per la durata della visita dell'Utente al nostro sito e viene utilizzato per il bilanciamento del carico.

I dati dell'utente non sono collegati a nessuna delle informazioni di contatto dello stesso.

Cookie persistenti per strumenti di analisi dei siti

Google Analytics – lo usiamo per capire come il sito viene utilizzato per migliorare l'esperienza dell'utente. I dati dell'utente non sono collegati a nessuna delle informazioni di contatto dello stesso.

Per ulteriori informazioni sulla posizione di Google sulla privacy per quanto riguarda il servizio di analisi, visitare il sito <https://support.google.com/analytics/answer/6004245?hl=en>.

Adobe Site Catalyst - lo usiamo per capire come il sito viene utilizzato per migliorare l'esperienza dell'utente. I dati dell'utente non sono collegati a nessuna delle informazioni di contatto dello stesso.

Per ulteriori informazioni sulla posizione di Adobe sulla privacy per quanto riguarda il servizio di analisi, visitare il sito <http://www.omniture.com/en/privacy/product>.

Un numero limitato di siti web di Ingersoll Rand è rivolto ai bambini. Ingersoll Rand si impegna tuttavia a rispettare le leggi e i requisiti in vigore, quali il Children's Online Privacy Protection Act ("COPPA") statunitense.

I siti web di Ingersoll Rand possono contenere collegamenti ad altri siti web "non Ingersoll Rand". Ingersoll Rand non si assume alcuna responsabilità per i contenuti o le politiche e le pratiche in materia di privacy in tali siti web. Ingersoll Rand incoraggia tutti gli utenti a leggere le dichiarazioni sulla privacy di tali siti; le pratiche in materia di privacy di questi ultimi possono differire da quelle di Ingersoll Rand.

VII. UNIONE EUROPEA - RGDP

7.1. Come già menzionato, la presente Politica stabilisce i principi di privacy che Ingersoll Rand rispetta in relazione alle informazioni personali trasferite da qualsiasi parte del mondo a Ingersoll Rand, inclusi i trasferimenti dallo Spazio economico europeo (SEE) (che include i ventotto Stati membri dell'Unione Europea (UE) oltre a Islanda, Liechtenstein e Norvegia).

Coloro che collaborano con le nostre consociate nel territorio dell'Unione Europea o sono individui interessati nel territorio dell'Unione Europea protetti dall'RGDP, possono far valere i loro diritti ai sensi dell'RGDP verso la consociata europea di Ingersoll Rand che detiene il controllo dei loro dati personali a livello nazionale e locale ai fini dello svolgimento delle attività della consociata, ciascuno con ruolo di titolare separato. Per il trattamento dei dati personali effettuato oltre i confini dello Spazio economico europeo a livello di gruppo, il titolare del trattamento è Ingersoll-Rand Company, azienda del New Jersey, con sede in 800-E Beaty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA ("IR Company"). Rispetto a tale trattamento oltre confine dei dati degli interessati che si trovano all'interno dello Spazio economico europeo, IR Company possiede qui una sede principale: Ingersoll Rand International Ltd., filiale belga, Alma Court Building, Lenneke Marelaan 6, 1932 St-Stevens-Woluwe, Belgio, con numero di registrazione 0826.378.038 ("IR Ltd. filiale belga").

7.2. Per i candidati, i dipendenti e gli ex dipendenti delle nostre consociate europee di Ingersoll-Rand, esistono apposite informative e politiche ai sensi della legislazione europea, che forniscono informazioni sul nostro trattamento dati e sui loro diritti.

Nel caso in cui non si rientri nella categoria dei candidati, dei dipendenti e degli ex dipendenti, riportiamo di seguito i diritti di questi individui ai sensi dell'RGDP e indicazioni su come esercitarli. In tale caso, il trattamento dei dati personali da parte dell'entità Ingersoll-Rand pertinente potrebbe basarsi sulla necessità di eseguire un contratto o di compiere tutti i passaggi richiesti dall'interessato prima dell'esecuzione di un contratto, ai sensi della legge vigente o in quanto nel nostro legittimo interesse (ad esempio, se si sta lavorando per uno dei nostri fornitori o clienti che devono ricevere dati necessari allo svolgimento delle normali attività commerciali o perché si desidera navigare nel nostro sito Web) oppure dietro diretto consenso dell'individuo interessato (ad esempio quando è stato espresso il consenso all'uso dei dati personali a scopo di marketing diretto).

7.3. Ai sensi dell'RGDP gli individui interessati hanno:

- Il diritto ad accedere ai dati personali trattati dal titolare, oltre al diritto di rettifica e di cancellazione;
- Il diritto ad ottenere dal titolare la limitazione al trattamento dei dati personali e il diritto di opporsi al trattamento;
- Il diritto ad ottenere da parte del titolare i dati personali comunicati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da macchina, al fine di trasmettere questi dati a un altro titolare (il cosiddetto "diritto alla portabilità dei dati"),
- Il diritto a ritirare in qualsiasi momento il consenso in merito al trattamento potenzialmente basato su tale consenso, senza influenzare la legittimità di tale trattamento basato sul consenso prima che questo fosse ritirato;
- Il diritto a sporgere denuncia all'autorità di controllo competente.

L'esercizio di questi diritti può essere soggetto a determinate condizioni ed eccezioni così come previsto dall'RGDP. Gli interessati che desiderano esercitare tali diritti possono farlo contattando:

Per gli attuali dipendenti IR: I dipendenti che lavorano all'interno dell'Unione Europea possono inviare le proprie richieste di dati tramite l'intranet di Ingersoll Rand, seguendo il menu **MyResources / Policies and Procedures / GDPR Data Subject Requests** (Risorse personali / Politiche e procedure / Richieste dell'interessato ai sensi dell'RGDP.)

Per tutti gli altri soggetti: <https://company.ingersollrand.com/privacy-policy/gdpr-request.html>

oppure:

Ingersoll Rand Privacy Inquiries
Ingersoll Rand Company
800 Beaty Street, Building E
Davidson, North Carolina
08855-6820

Attention: Michelle Trumpower, Global Data Protection and Privacy Officer

oppure:

Ingersoll Rand Privacy Inquiries
Ingersoll-Rand International Ltd.
Belgian Branch
Lenneke Marelaan 6
1932 St-Stevens-Woluwe
Belgio

Attention: Richieste correlate alla riservatezza dei dati (reparto legale / HR)

Le richieste devono essere complete di nome, indirizzo e altre informazioni di contatto pertinenti (numero di telefono, indirizzo e-mail). Ingersoll Rand potrebbe richiedere ulteriori informazioni al fine di verificare l'identità dell'interessato e compirà ogni possibile sforzo per dare seguito il più rapidamente possibile a tali richieste, comunque entro i limiti previsti dalla legislazione applicabile.

7.4. Salvo laddove altrimenti consentito o richiesto dalla legislazione applicabile o dai requisiti normativi, l'entità Ingersoll-Rand deputata al controllo dei dati personali conserva tali dati solo per il tempo necessario a soddisfare i legittimi scopi commerciali per cui sono stati acquisiti (incluso il rispetto di qualsiasi obbligo o richiesta di comunicazione legale o rendicontazione fiscale o contabile). Se la distruzione o l'eliminazione dei dati personali non è obbligatoria per legge, questi possono essere resi anonimi, in modo tale da non poter essere associati o fatti risalire all'individuo. Le sedi locali Ingersoll-Rand possono applicare politiche diverse da quanto sopra riportato.

7.5. Le consociate europee possono trasferire dati personali a Ingersoll Rand Company con sede negli Stati Uniti D'America per gli scopi riportati in questa Politica sulla privacy o per altri scopi comunicati all'interessato. Così come sopra menzionato, Ingersoll-Rand Company è certificata ai sensi del Privacy Shield UE-USA e Svizzera-USA, sviluppato dal Dipartimento del commercio degli Stati Uniti d'America e dalla Commissione Europea, che fornisce protezioni adeguate a tale trasferimento.

Rispetto ad altri trasferimenti al di fuori dello Spazio economico europeo verso fornitori di terze parti, Ingersoll-Rand assicura un'adeguata protezione dei dati personali attraverso l'implementazione di clausole contrattuali standard - così come riconosciuto dalla Commissione Europea - con tali fornitori di terze parti oppure collaborerà con fornitori anch'essi certificati ai sensi del Privacy Shield UE-USA e Svizzera-USA.

VIII. MODIFICHE ALLA PRESENTE POLITICA

Le pratiche descritte nella presente Politica sono politiche di protezione dei dati personali aggiornate **al 25 maggio 2018**. Ingersoll Rand si riserva il diritto di modificare o correggere la presente Politica in qualsiasi momento in base ai requisiti dei principi e della legge vigente. Sarà dato apposito avviso in merito a tali modifiche.