

Politique de protection des données et de confidentialité d'Ingersoll Rand

Ingersoll Rand respecte la confidentialité individuelle et prône la confiance de ses clients, employés, fournisseurs, consommateurs, partenaires commerciaux et autres. Ingersoll Rand s'efforce de recueillir, stocker, traiter et distribuer les informations personnelles conformément aux lois des pays dans lesquels l'entreprise est active. Par tradition, elle fait respecter les normes éthiques les plus strictes dans ses pratiques commerciales. Ingersoll Rand participe et respecte le bouclier de protection des données entre l'Union européenne et les États-Unis (EU-U.S. Privacy Shield) développé par le département du Commerce des États-Unis et la Commission européenne. Cette politique de protection des données et de confidentialité (la « Politique ») énonce les principes de la confidentialité qu'Ingersoll Rand observe en ce qui concerne les informations personnelles transférées à Ingersoll Rand de n'importe où dans le monde, y compris les transferts provenant de l'Espace économique européen (EEE), qui englobe les vingt-huit États membres de l'Union européenne (UE) plus l'Islande, le Liechtenstein et la Norvège.

I. BOUCLIER DE PROTECTION

Le Département Américain du Commerce et la Commission Européenne se sont mis d'accord sur un ensemble de principes de protection des données pour permettre aux entreprises américaines de se conformer à l'exigence de la loi de l'Union européenne selon laquelle une protection adéquate doit être apportée aux informations personnelles transférées de l'UE vers les États-Unis (Bouclier de protection des données UE-États-Unis). Pour en apprendre davantage sur le programme du bouclier de protection des données et pour consulter les certifications d'Ingersoll Rand, consultez le site suivant : <http://www.privacyshield.gov/list>.

Chez Ingersoll Rand, un responsable international de la protection des données veille à la conformité avec cette politique et les questions de sécurité des données. Ingersoll Rand informe ses employés de la conformité avec cette politique et possède des procédures d'auto-évaluation qui permettent de garantir la conformité. Michelle Trumpower, responsable de la protection des données chez Ingersoll Rand, et son équipe du service juridique de l'entreprise, sont à la disposition de tous les employés, clients, fournisseurs, partenaires commerciaux ou autres qui peuvent avoir des questions concernant la politique ou les pratiques de sécurité des données. Les coordonnées sont fournies dans le présent document. Ingersoll Rand est assujettie aux pouvoirs d'investigation et d'application de la Commission fédérale des échanges des États-Unis en ce qui concerne les principes du bouclier de protection des données.

II. CHAMP D'APPLICATION

Cette Politique s'applique à toutes les informations personnelles reçues par Ingersoll Rand dans tout format, y compris le format électronique, papier ou verbal. Ingersoll Rand recueille, stocke et traite les informations personnelles sur les employés actuels et précédents, ainsi que les candidats à l'embauche par l'intermédiaire de ses sites Internet, son site Intranet, les messages électroniques et les candidatures papier. Ingersoll Rand ne vend pas ni ne partage ces informations à aucun tiers de manière différente de celle présentée dans la présente Politique. De manière générale, Ingersoll Rand établit et conserve les procédures commerciales conformes à cette Politique. Nonobstant ce qui précède, Ingersoll Rand dispose de politiques séparées qui encadrent le traitement des données personnelles des candidats, des employés et des données personnelles des personnes externes à l'entreprise, dans les pays membres de l'Union Européenne. Ces politiques sont conformes à la loi européenne sur la protection des données.

Ingersoll Rand collecte, stocke et traite les informations personnelles des employés actuels et passés et des postulants à un emploi, tels que le nom, les coordonnées, le code d'identification du gouvernement, les renseignements de leur compte financier et les renseignements familiaux.

Ces informations sont conservées au niveau du siège social de l'entreprise et de celui de la région par Ingersoll Rand et ses agents autorisés, en fonction du niveau du poste ainsi que du bureau local de l'employé ou du candidat. Ingersoll Rand recueille des informations personnelles à des fins de recrutement et de ressources humaines légitimes comme l'évaluation et la gestion des candidats à un poste et du personnel, l'embauche, la gestion des salaires, le contrôle des absences, la formation, la planification de gestion, l'évaluation et la promotion, les négociations syndicales, la production et la publication de carnets d'adresse, annuaires téléphoniques et de messagerie d'entreprise, la production de cartes de pointage pour les employés, le contrôle de l'utilisation des ressources de l'entreprise, les coordonnées des proches en cas d'urgence, le pourvoi des postes, l'administration de ses programmes de compensation et d'avantages, la conformité aux exigences de rapport gouvernementales, la gestion de la sécurité et de la santé, la gestion des performances, l'accès au réseau de l'entreprise, la gestion et l'administration de la ligne d'assistance téléphonique dédiée aux questions d'éthique, la facilitation des communications sur le lieu de travail, l'analyse des employés et l'authentification. Ingersoll Rand ne demande et ne recueille aucune information relative aux opinions politiques, à la religion, à la philosophie ou à l'orientation sexuelle. Dans la mesure où Ingersoll Rand conserve des informations sur l'affiliation syndicale, la santé, la race ou l'ethnie, Ingersoll Rand protège, sécurise et traite ces informations conformément à cette politique et à la loi en vigueur.

Ingersoll Rand collecte, stocke et traite également des informations personnelles auprès de prospects, consommateurs, vendeurs, conseillers professionnels et consultants, distributeurs, concessionnaires, fournisseurs, partenaires commerciaux et autres, tels que le nom, les coordonnées, l'assistance à l'administration des avantages sociaux et des indemnités programmes, et les renseignements financiers ou de paiement. Ces informations peuvent être conservées dans ses bureaux d'entreprise à Swords, en Irlande, à Davidson, en Caroline du Nord, à Piscataway, dans le New Jersey ou dans d'autres sites d'Ingersoll Rand, et par ses agents autorisés, conformément à la législation locale. Ingersoll Rand recueille les informations personnelles, entre autres à des fins commerciales légitimes telles que le traitement des commandes, le service client, la fourniture de services ou de produits à IR, la gestion des produits, garanties et réclamations, la conformité aux exigences gouvernementales de rapport et de suivi, la tenue à jour d'historiques des comptes clients et fournisseurs, le marketing, les recherches marketing internes, la gestion de la sécurité et des performances, les renseignements financiers et commerciaux, et les coordonnées. Toutes les informations personnelles recueillies par Ingersoll Rand seront utilisées à des fins commerciales légitimes conformément à cette politique.

Ingersoll Rand peut traiter et divulguer des informations personnelles à des fournisseurs de services, des conseillers, des partenaires transactionnels potentiels ou d'autres tiers dans le cadre de la contrepartie, de la négociation ou de l'achèvement d'une transaction d'entreprise dans laquelle une entreprise d'Ingersoll Rand est acquise ou fusionne avec une autre entreprise, ou vend, liquide ou transfère tout ou une partie de ses actifs.

Ingersoll Rand peut également traiter ou divulguer des informations personnelles, lorsque cela est raisonnablement nécessaire ou légalement requis pour des motifs d'intérêt public importants, répondre aux demandes légales des autorités publiques (y compris pour répondre aux demandes de sécurité nationale ou d'application de la loi), pour répondre aux exigences gouvernementales en matière de rapports ou d'enregistrements, ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations juridiques d'Ingersoll Rand ou d'autres entreprises appartenant à son groupe d'entreprises.

III. DÉFINITIONS

Dans le cadre de cette politique, les définitions suivantes s'appliquent :

« Agent » signifie tout tiers qui traite les informations personnelles fournies par Ingersoll Rand pour réaliser une tâche pour le compte ou sur les instructions d'Ingersoll Rand.

« Ingersoll Rand » signifie Ingersoll-Rand plc, ses filiales, divisions et groupes, avec des marques telles que Ingersoll Rand, Thermo-King, Trane et Club Car.

« Information personnelle » signifie toute information ou ensemble d'informations qui identifie ou peut être utilisée par ou pour le compte d'Ingersoll Rand pour identifier un individu. Les informations personnelles ne concernent pas les informations anonymes ou les informations publiques qui n'ont pas été combinées avec les informations personnelles non publiques.

« Information personnelle sensible » signifie une information personnelle qui révèle la race, l'origine ethnique, l'affiliation syndicale, les opinions politiques, les croyances religieuses ou philosophiques ou qui concerne la santé ou la vie sexuelle, ou qui comprennent des informations extraites des casiers judiciaires. Par ailleurs, Ingersoll Rand traite comme information personnelle sensible toute information personnelle reçue d'un tiers qui traite et identifie cette information personnelle comme sensible.

IV. PRINCIPES DE CONFIDENTIALITÉ

Ingersoll Rand s'engage à soumettre les informations personnelles couvertes par la présente Politique aux principes suivants :

(1) **AVIS** : Lorsqu'Ingersoll Rand recueille directement des informations personnelles de la part d'individus, l'entreprise les informe de la raison pour laquelle elle recueille, stocke et traite les informations personnelles les concernant, les types de tiers non-agents auxquels Ingersoll Rand divulgue ces informations, et les choix et moyens, le cas échéant, qu'Ingersoll Rand offre aux individus pour limiter l'utilisation et la divulgation de leurs informations personnelles. L'avis sera formulé de manière claire et évidente, lorsque les individus seront invités à fournir des informations personnelles à Ingersoll Rand pour la première fois, ou dès que possible par la suite, et dans tous les cas avant qu'Ingersoll Rand utilise l'information à des fins autres que celles pour lesquelles elle a été recueillie à l'origine.

(2) **CHOIX** : Ingersoll Rand permet aux individus de choisir (désengagement) si leurs informations personnelles seront (a) divulguées à un tiers non-agent, ou (b) utilisées à des fins autres que celles pour lesquelles elles ont été recueillies à l'origine ou autorisées ultérieurement par l'individu.

Pour les Informations personnelles sensibles, Ingersoll Rand permet aux individus de consentir de manière affirmative et explicite (engagement) à la divulgation des informations à un tiers non-agent ou à l'utilisation de l'information à des fins autres que celles pour lesquelles elles ont été recueillies à l'origine ou autorisées ultérieurement par l'individu.

Ingersoll Rand offre aux individus les mécanismes raisonnables pour exercer leurs choix si les circonstances requises se produisent.

(3) **INTÉGRITÉ DES DONNÉES ET LIMITATION DE LA FINALITÉ** : Ingersoll Rand utilise exclusivement les informations personnelles conformément aux raisons pour lesquelles elles ont été recueillies ou autorisées ultérieurement par l'individu. Ingersoll Rand entreprend des démarches raisonnables pour garantir que les informations personnelles sont cohérentes avec l'utilisation prévue, exactes, complètes et actuelles.

(4) **RESPONSABILITÉ EN CAS DE TRANSFERT ULTÉRIEUR** : Ingersoll Rand fait appel à des agents tiers pour l'aider à atteindre les objectifs décrits dans la présente politique, par exemple pour soutenir ses clients, effectuer des opérations techniques, stocker et transmettre des données. Ingersoll Rand confirmera que tout tiers auquel il divulgue des informations personnelles protégera de manière appropriée la confidentialité de ces Informations personnelles. Exemples de mesures de sécurité appropriées en matière de confidentialité : un contrat obligeant le tiers à fournir au moins le niveau de protection exigé par les principes de

confidentialité appropriés, le tiers étant soumis à la loi de la protection des données UE, la certification au Bouclier de protection des données par un tiers ou le tiers étant soumis à une autre politique de confidentialité de la Commission européenne (ex. entreprises implantées en Suisse). Lorsqu'Ingersoll Rand a connaissance qu'un tiers utilise ou divulgue des informations personnelles de manière contraire à la présente politique, Ingersoll Rand entreprendra les démarches raisonnables pour empêcher ou arrêter cette utilisation ou divulgation. Ingersoll Rand tient ses tiers, divulguant des informations personnelles, responsables d'entretenir la confiance que ses collaborateurs et clients placent en l'entreprise. Ingersoll Rand peut continuer d'être tenue pour responsable en vertu des Principes du bouclier de protection des données si un agent traite des Informations personnelles d'une manière incompatible avec les principes du bouclier de protection des données, sauf si Ingersoll Rand démontre d'abord qu'il n'est pas responsable de l'événement ayant entraîné les dommages.

(5) **ACCÈS ET CORRECTION** : Sur demande, Ingersoll Rand donne aux individus un accès raisonnable aux informations personnelles les concernant. Par ailleurs, Ingersoll Rand entreprend des démarches raisonnables pour permettre aux individus de corriger, modifier ou supprimer les informations inexactes ou incomplètes. Tous les employés qui souhaitent consulter ou mettre à jour les informations personnelles peuvent le faire en contactant leur représentant des ressources humaines.

(6) **SÉCURITÉ** : Ingersoll Rand prend des précautions raisonnables pour protéger les informations personnelles en sa possession contre toute perte, abus et accès non autorisé, divulgation, altération et destruction. Ingersoll Rand protège les données de nombreuses manières. La sécurité physique est conçue pour empêcher l'accès non autorisé à l'équipement de base de données et aux copies des informations personnelles sensibles. Les mesures de sécurité électronique contrôlent en continu l'accès à nos serveurs et offrent une protection contre le piratage ou tout autre accès non autorisé à distance. Cette protection inclut l'utilisation de pare-feu, d'accès restreints et de technologies de cryptage. Ingersoll Rand limite l'accès aux informations personnelles et aux données aux personnes de l'entreprise Ingersoll Rand ou aux agents d'Ingersoll Rand qui ont vocation à conserver et traiter ces données et informations personnelles dans le cadre de leur travail. Les individus qui se sont vus accorder un accès aux informations personnelles sont conscients de leurs responsabilités quant à la protection de la sécurité, de la confidentialité et de l'intégrité de ces informations. Ils ont reçu une formation et des instructions à ce sujet.

(7) **RECOURS, APPLICATION ET RESPONSABILITÉ** : Ingersoll Rand mène des audits de conformité de ses pratiques de confidentialité appropriées pour vérifier l'adhésion à la présente politique et aux principes de confidentialité concernés. Tout employé identifié par Ingersoll Rand violant cette politique sera soumis à une action disciplinaire pouvant mener à la rupture du contrat de travail.

V. RÉOLUTION DES CONFLITS

Toute question ou préoccupation relative à l'utilisation ou la divulgation des informations personnelles doit être adressée au bureau de la confidentialité et de la protection des données d'Ingersoll Rand à l'adresse indiquée ci-dessous. Ingersoll Rand mènera une enquête pour essayer de résoudre les plaintes et les conflits relatifs à l'utilisation et la divulgation des informations personnelles conformément aux principes contenus dans cette politique. Pour les plaintes ne pouvant être résolues entre Ingersoll Rand et le plaignant, Ingersoll Rand a convenu de participer aux procédures de résolution de conflit de la commission établie par les autorités de protection des données de l'Union Européenne et de coopérer et se conformer au Préposé fédéral suisse à la protection des données et à la transparence pour résoudre les conflits relatifs aux principes de la sphère de sécurité. Dans certaines circonstances, les plaignants peuvent faire appel de ces décisions en invoquant un arbitrage contraignant. Tous ces mécanismes de résolution de différends sont gratuits.

VI. CONFIDENTIALITÉ SUR INTERNET ET COOKIES

Ingersoll Rand considère Internet, les intranets et l'utilisation d'autres technologies comme des outils précieux de communication et d'interaction avec les consommateurs, employés, fournisseurs, partenaires commerciaux et autres. Ingersoll Rand reconnaît l'importance de conserver la confidentialité des informations personnelles recueillies par l'intermédiaire des sites Web en sa possession. Le seul objectif d'Ingersoll Rand concernant l'exploitation de ses sites Web est de fournir des informations sur les produits et services au public. En général, les visiteurs peuvent contacter Ingersoll Rand sur Internet sans fournir d'informations personnelles. Les visiteurs sur Internet peuvent choisir de fournir volontairement des informations personnelles via les sites Web mais n'y sont pas contraints. Ingersoll Rand recueille les informations des visiteurs des sites Web qui fournissent volontairement des informations personnelles en remplissant et envoyant des questionnaires en ligne visant à faire des commentaires sur le site Web, demander des informations sur les produits ou services ou soumettre une candidature. Les informations personnelles fournies volontairement par les utilisateurs du site Web sont des coordonnées limitées au nom de l'utilisateur, son adresse personnelle et/ou professionnelle, ses numéros de téléphone et adresse e-mail. Ingersoll Rand recueille ces informations pour pouvoir répondre aux questions et faire suivre les informations demandées. Ingersoll Rand ne commercialise pas ces informations.

Ingersoll Rand peut aussi recueillir des informations anonymes relatives aux utilisateurs du site Web par l'utilisation de « cookies » afin de fournir un meilleur service aux clients. Les cookies sont de petits fichiers que les sites Web placent sur les ordinateurs des utilisateurs pour identifier l'utilisateur et améliorer l'expérience du site Web. Le personnel de l'entreprise effectue régulièrement des audits des sites Web commerciaux d'Ingersoll Rand afin de déterminer quels cookies sont utilisés sur chaque site. Les cookies utilisés sont généralement non intrusifs et ne sont pas connectés aux coordonnées ou autres informations identifiables des visiteurs. Les visiteurs peuvent configurer leurs navigateurs de manière à être informé avant de recevoir un cookie, ce qui leur permet de décider s'ils l'acceptent ou non. Les visiteurs peuvent aussi configurer leurs navigateurs de manière à désactiver les cookies. Les visiteurs peuvent apprendre comment contrôler ou supprimer des cookies utilisés sur les sites Web d'Ingersoll Rand en se rendant sur <http://www.aboutcookies.org> pour obtenir des recommandations détaillées. Si les visiteurs refusent les cookies d'un site Web, il se peut toutefois que certaines parties des sites Web Ingersoll Rand ne fonctionnent pas correctement.

Le tableau suivant décrit les cookies utilisés sur www.ingersollrand.com.

Cookies de session

Nous utilisons un cookie de session qui dure le temps de votre visite sur notre site et qui est utilisé pour l'équilibrage du chargement.

Les données utilisateur ne sont liées à aucune de vos informations personnelles.

Cookies persistants pour l'analyse de site

Google Analytics – nous utilisons cette application pour comprendre comment le site est utilisé afin d'améliorer l'expérience de l'utilisateur. Les données utilisateur ne sont liées à aucune de vos informations personnelles.

Pour en savoir davantage sur la position de Google sur la confidentialité en qui concerne son service d'analyse, rendez-vous sur <https://support.google.com/analytics/answer/6004245?hl=en>.

Adobe Site Catalyst – nous utilisons cette application pour comprendre comment le site est utilisé afin d'améliorer l'expérience de l'utilisateur. Les données utilisateur ne sont liées à aucune de vos informations personnelles.

Pour en savoir davantage sur la position d'Adobe sur la confidentialité en qui concerne son service d'analyse, rendez-vous sur <http://www.omniture.com/en/privacy/product>.

Peu, voire aucun, des sites Web d'Ingersoll Rand sont adressés aux enfants. Cependant, Ingersoll Rand s'engage à se conformer aux lois et exigences en vigueur telles que la loi de protection de la vie privée des enfants aux États-Unis (« COPPA »).

Il se peut que les sites Web Ingersoll Rand contiennent des liens vers d'autres sites Web « non-Ingersoll Rand ». Ingersoll Rand décline toute responsabilité quant au contenu ou aux politiques et pratiques de confidentialité sur ces sites Web. Ingersoll Rand encourage tous les utilisateurs à lire les déclarations de confidentialité de ces sites. Leurs pratiques en matière de confidentialité peuvent être différentes de celles d'Ingersoll Rand.

VII. UNION EUROPÉENNE - GDPR

7.1. Cette politique de protection des données et de confidentialité (la « Politique ») énonce les principes de la confidentialité qu'Ingersoll Rand observe en ce qui concerne les informations personnelles transférées à Ingersoll Rand de n'importe où dans le monde, y compris les transferts provenant de l'Espace économique européen (EEE), qui englobe les vingt-huit États membres de l'Union européenne (UE) plus l'Islande, le Liechtenstein et la Norvège.

Si vous travaillez avec nos affiliés dans l'UE ou si vous êtes une personne de l'UE protégée par le GDPR, vous pouvez faire valoir vos droits, en vertu du RGPD, vis-à-vis de l'affilié européen Ingersoll-Rand compétent, qui contrôlent vos données à caractère personnel aux niveaux local et national pour l'exécution des opérations quotidiennes de l'affilié concerné, chacun agissant en tant que contrôleur indépendant. Pour tout le traitement transfrontalier des données personnelles dans l'EEE au niveau du groupe, le contrôleur est Ingersoll-Rand Company, New Jersey Corporation, établie au 800 E Beaty Street, Davidson, NC 28036-1840 USA (« IR Company »). En ce qui concerne ce type de traitement transfrontalier de personnes dans l'EEE, IR Company a pour principal siège dans l'EEE : Ingersoll Rand International Ltd., Belgian Branch, Alma Court Building, Lenneke Marelaan 6, 1932 Woluwe-Saint-Étienne, Belgique, avec le numéro de la société belge 0826.378.038 (« IR Ltd. Belgian Branch »).

7.2. Pour les candidats à un poste, les employés et les anciens employés de nos affiliés européens Ingersoll-Rand, il existe des avis et des politiques distincts, conformes au droit de l'Union européenne, les informant de notre traitement des données et de leurs droits.

Lorsque vous n'êtes pas candidat à un poste, employé ou ancien employé, nous vous informons ci-dessous de vos droits en vertu du RGPD et de la manière de les exercer. Dans ce cas, le traitement des données à caractère personnel par les entités Ingersoll-Rand concernées peut être fondé sur la nécessité de conclure un contrat avec vous ou de procéder à votre demande, avant la conclusion du contrat, parce que nous avons une obligation légale de le faire ou qu'il est dans notre intérêt légitime de le faire (par exemple si vous travaillez pour l'un de nos fournisseurs ou clients qui doit recevoir vos données pour des opérations commerciales normales ou parce que vous souhaitez naviguer sur notre site Web) ou, éventuellement, sur la base de votre consentement (par exemple, lorsque vous avez consenti à l'utilisation de vos données personnelles à des fins de marketing direct).

7.3. En vertu du GPDR, les individus ont :

- le droit d'accès aux données à caractère personnel traitées par le responsable du traitement concerné concernant l'individu concerné, ainsi qu'un droit de rectification et d'effacement de ses données ;

- le droit d'obtenir de la part du responsable du traitement concerné la restriction du traitement des données à caractère personnel de l'individu et le droit de s'opposer à ce traitement ;
- le droit d'obtenir du contrôleur concerné, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, les données personnelles que l'individu a communiquées au contrôleur afin de les transmettre à un autre contrôleur (ledit « droit à la portabilité des données »),
- le droit de retirer à tout moment son consentement à l'égard du traitement, qui pourrait éventuellement être fondé sur son consentement, sans que la légalité du traitement fondé sur le consentement ne soit affectée avant son retrait ;
- le droit de porter plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente.

L'exercice de ces droits peut être soumis à certaines conditions et exceptions définies par le GDPR. Les individus qui souhaitent exercer ces droits peuvent le faire en contactant :

Pour les employés IR actuellement en poste : Les employés actuels de l'UE peuvent soumettre des demandes de données à partir de l'intranet Ingersoll Rand dans les options du menu **MyResources / Policies and Procedures / GDPR Data Subject Requests** (MesRessources / Politiques et procédures / Demandes concernant les données GDPR).

Pour les autres individus : <https://company.ingersollrand.com/privacy-policy/gdpr-request.html>

Ou :

Ingersoll Rand Privacy Inquiries
Ingersoll-Rand Company
800 Beaty Street, Building E
Davidson, North Carolina
08855-6820

Attention: Michelle Trumpower, Global Data Protection and Privacy Officer

Ou :

Ingersoll Rand Privacy Inquiries
Ingersoll-Rand International Ltd.
Belgian Branch
Lenneke Marelaan 6
1932 St-Stevens-Woluwe
Belgique

Attention: Confidentialité des données Demandes de renseignements (questions juridiques/ressources humaines)

Les demandes doivent inclure le nom de l'individu, son adresse et les autres coordonnées pertinentes (numéro de téléphone, adresse e-mail). Ingersoll Rand peut vous demander de fournir des informations supplémentaires afin de vérifier votre identité, et fera tout ce qui est en son pouvoir pour répondre à ces demandes dans les plus brefs délais et dans les délais fixés par la loi en vigueur.

7.4. Sauf disposition contraire des lois ou des réglementations en vigueur, l'entité Ingersoll Rand compétente pour le contrôle de vos données personnelles ne conserve ces données que le temps nécessaire à la réalisation des objectifs commerciaux légitimes pour lesquels elles ont été collectées (notamment : répondre à des obligations ou exigences de nature légales, fiscales, comptables ou autres). Si la loi n'oblige pas la destruction ou la suppression de données à caractère personnel, nous pouvons les rendre anonymes de manière à ce qu'elles ne puissent pas être associées ou retracées à l'individu. Des entités locales Ingersoll Rand peuvent avoir des règles différentes de celles décrites ci-dessus.

7.5. Nos affiliés de l'UE peuvent transférer des données personnelles à Ingersoll Rand Company aux États-Unis aux fins spécifiées dans la présente politique de confidentialité ou à d'autres fins qui vous sont communiquées. Comme mentionné ci-dessus, Ingersoll-Rand Company est certifiée dans le cadre du bouclier de protection des données entre l'Union européenne et les États-Unis (EU-U.S. Privacy Shield) et du bouclier de confidentialité Suisse États-Unis (Swiss Privacy Shield) développés par le département du Commerce des États-Unis et la Commission européenne, qui fournit les garanties appropriées pour ce transfert.

En ce qui concerne les autres transferts hors de l'EEE à des fournisseurs tiers, Ingersoll-Rand garantit une protection adéquate des données à caractère personnel par la mise en œuvre de clauses contractuelles types - reconnues par la Commission européenne - avec ces fournisseurs tiers, ou il travaillera avec des fournisseurs qui également certifié dans le cadre du bouclier de protection des données entre l'Union européenne et les États-Unis (EU-U.S. Privacy Shield) et du bouclier de confidentialité Suisse États-Unis (Swiss Privacy Shield)

VIII. MODIFICATIONS APPORTÉES À CETTE POLITIQUE

Les pratiques décrites dans la présente politique sont les politiques de protection des données personnelles en vigueur **en date du 25 mai 2018**. Ingersoll Rand se réserve le droit de modifier ou d'amender cette Politique à tout moment, conformément aux exigences des principes pertinents et des lois en vigueur. Ces modifications seront notifiées de manière appropriée.